

**UCHWAŁA NR XII/82/11
RADY GMINY W KIJACH**

z dnia 29 grudnia 2011 r.

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalania regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 1996 r. Nr 13 poz. 74 z późniejszymi zmianami); art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karty Nauczycieli (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) Rada Gminy uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczenia i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach prowadzonych przez gminę Kije.

§ 2. Uchyleniu podlega Uchwała Rady Gminy w Kijach Nr XXXIV/178/09 z dnia 22 kwietnia 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalania regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, a także Uchwała Nr XLII/215/09 z dnia 21 października 2009 r. w sprawie zmiany Uchwały Rady Gminy w Kijach Nr XXXIV/178/09 z dnia 22 kwietnia 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalania regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia i obowiązuje od dnia 01 stycznia 2012 roku.

Przewodniczący Rady Gminy


Ryszard Chrobot

Załącznik do Uchwały Nr XII/82/11

Rady Gminy w Kijach

z dnia 29 grudnia 2011 r.

Zalacznik1.docx

Załącznik Nr.1 do Uchwały Nr XII/82/11 Rady Gminy w Kijach z 29 grudnia 2011 r.

*Sprawdzono pod względem
formalno-prawnym*

RADCA PRAWNY
(Adwokat)

Zbigniew Kołodziej

Załącznik Nr 1

do Uchwały Nr XII/82/11

Rady Gminy w Kijach

z 29 grudnia 2011r

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczenia i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kije.

Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 lipca 2011r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 161, poz. 967 z późn. zm.)

§1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole- należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Kije.
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze- należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora Zespołu Placówek Oświatowych.
- 3) klasie- należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 4) uczniu- należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa art. 42 ust 3 KN

DODATEK MOTYWACYJNY

§2.1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - b) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności;
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizacji czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Tworzy się fundusz na dodatek motywacyjny w wysokości co najmniej 7% kwoty wynagrodzenia zasadniczego

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela w wysokości od 5% do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok budżetowy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania,

uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w §2, ustala dyrektor, wg regulaminu uzgodnionego ze związkami zawodowymi a w stosunku do dyrektora, wójt gminy.

DODATEK FUNKCYJNY

§3.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny z tym że:

- 1) dyrektorowi- w wysokości od 20% do 40% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) wicedyrektorowi- w wysokości od 10% do 25% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) kierownikowi szkoły filialnej w wysokości od 5% do 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) kierownikowi przedszkola w wysokości od 5% do 15% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkołach funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora- Wójt Gminy,
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt. 2-4, dyrektor.

§4.1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy:
 - a) w szkole w wysokości- 2,3% średniego wynagrodzenia nauczyciela kontraktowego
 - b) w przedszkolu o oddziale przedszkolnym- 2,3% średniego wynagrodzenia nauczyciela kontraktowego,
- 2) funkcję opiekuna stażu- w wysokości 25zł miesięcznie.

§5.1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się w szczególności pod uwagę:

- 1) prawidłowość organizacji pracy placówki,
- 2) poprawność pod względem formalno- prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- 3) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników placówki,
- 4) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem placówki,
- 5) liczbę uczniów,
- 6) liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w placówce,
- 7) liczbę pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi,
- 8) terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań,
- 9) prawidłowość współpracy z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców, radą pedagogiczną i samorządem uczniowskim.

2. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust.1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§6.1. „Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.”

2. „Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa §8 i §9 rozporządzenia Ministra Edukacji narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.).

§7.1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 7, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy, a w szczególności:

- a) nauczycielom prowadzącym zajęcia indywidualne wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą efektywnie przeprowadzoną godzinę nauczania,
- b) nauczycielom prowadzącym nauczanie w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,

2. Wynagrodzenie wypłacane będzie nauczycielowi miesięcznie z góry w pierwszym dniu miesiąca. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu następnym.

Składniki wynagrodzenia za których wysokość może być ustalona jedynie na podstawie już wykonywanych prac, wypłaca się miesięcznie lub jednorazowo z dołu w ostatnim dniu miesiąca. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniach poprzedzających ten dzień, a w szczególnie uzasadnionych wydatkach wynagrodzenia może być wypłacone w jednym z ostatnich pięciu dni miesiąca lub w dniu wypłaty wynagrodzenia.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY

DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§8.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust.3, w sposób określany w ust.1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, i których mowa w ust.3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4, 16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie nauczyciela za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, w przypadku realizowania tematu z innego przedmiotu, ale będącego w planie nauczania tej klasy- płacone będzie według stawki godzinowej nauczyciela obliczonej na zasadach określonych w ust.1. powyższego regulaminu.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przydają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dnia ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawą ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenia w takim tygodniu, nie można być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie realizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin doraźnych zastępstw.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§9.1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Nagrodę otrzymują n-le i dyrektorzy za szczególne osiągnięcia w zakresie:

- 1) dydaktyki
- 2) wychowania i opieki
- 3) zarządzania szkołą, przedszkolem i placówką oświatową
- 4) działania na rzecz oświaty, kultury i sportu w Gminie Kije

1) dydaktyki

a) uzyskiwanie wysokich wyników dydaktycznych ustalonych na podstawie badań standartowymi narzędziami pomiaru dydaktycznego, z równoczesnym zastosowaniem klarownych, znanych uczniom i rodzicom kryteriów systematycznego oceniania ucznia,

b) doprowadzenie ucznia (uczniów) do sukcesów naukowych, sportowych i artystycznych w skali międzyszkolnej, gminnej, regionalnej, wojewódzkiej, krajowej lub międzynarodowej,

c) opracowanie i wdrażanie z sukcesem pedagogicznym własnych programów autorskich lub nowatorskich rozwiązań metodycznych,

2) wychowania i opieki

a) uzyskanie wysokich efektów wychowawczych niezależnie od predyspozycji wychowanków z powierzonego nauczycielowi zespołu, skuteczność pracy z trudnym zespołem, efektywne wpływanie na kształtowanie właściwego środowiska wychowawczego dziecka,

b) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów, wspomaganie twórczości własnej uczniów,

c) spełnianie, z wyboru uczniów, opieki nad organizacjami i zespołami uczniowskimi oraz młodzieżowymi, efektywność działań, wychodzenie z działalnością poza środowisko szkolne,

d) organizacja atrakcyjnych wycieczek, imprez szkolnych i środowiskowych w wolnym czasie.

3) zarządzanie przedszkolem, szkołą lub placówką oświatową

a) tworzenie warunków do:

- rozwoju procedur demokratycznych, sprzyjających samorządności i przedsiębiorczości uczniów,

- uzyskiwanie sukcesów przez uczniów zdolnych w dziedzinie nauki, sztuki i sportu,
 - efektywnego wspierania pomocą psychologiczno-pedagogiczną oraz materialną uczniów, którzy takiej pomocy potrzebują,
 - realizacja przez nauczycieli różnego rodzaju innowacji, eksperymentów pedagogicznych lub programów autorskich.
- b) przynosząca bardzo duże rezultaty współpraca z rodzicami, środowiskiem i innymi organizacjami, stowarzyszeniami lub instytucjami,
- c) efektywne działania zamierzające do wzbogacenia bazy szkolnej i jej oferty edukacyjnej,
- d) skuteczne wykonywanie zwiększonych w stosunku do ustawowych obowiązków dyrektora zadań wynikających z realizacji znaczących przedsięwzięć, takich jak użytkowanie obiektów szkolnych, hali sportowej z okazji uroczystości i świąt

4) działania na rzecz oświaty i wychowania w Gminie Kije

- a) efektywna praca z dziećmi i młodzieżą (wg kryteriów pkt 1 i 2 §28) w instytucjach, stowarzyszeniach i organizacjach funkcjonujących poza systemem oświaty, statutowo jednak z nią związanych,
- b) znaczący udział w przedsięwzięciach służących rozwojowi oświaty i wychowania w Gminie Kije,
- c) efektywna praca na rzecz środowiska nauczycielskiego.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

- a) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1- dyrektor.
- b) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – wójt gminy.

§10. Nagrody, o których mowa w § 9, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Wójta Gminy może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

§11. Wniosek o przyznanie Nagrody Wójta (załącznik Nr 1 do Regulaminu) powinien zawierać:

- nazwisko i imię kandydata
- staż pracy pedagogicznej
- stopień i kierunek wykształcenia
- zajmowane stanowisko
- ostatnią ocenę i datę jej wydania
- datę otrzymania ostatniej nagrody wyższej niż nagroda dyrektora (nagroda wójta, kuratora, ministra)

- opis osiągnięć kandydata w okresie od otrzymania nagrody wyższej niż nagroda dyrektora.

DODATEK MIESZKANIOWY

§11.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska nauczycielowi dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- a) przy jednej osobie w rodzinie – 2%,
- b) przy dwóch osobach w rodzinie – 3%,
- c) przy trzech osobach w rodzinie – 4%
- d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 5%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust.2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust.4, na wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi- wójt Gminy.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku społecznego.

c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,

d) korzystania z urlopu wychowawczego.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§.12. Wszelkie zmiany w powyższym regulaminie będą wprowadzane w oparciu o ustawę- Karta Nauczyciela.

§.13. Organ prowadzący i Związki Zawodowe mają prawo do zgłaszania propozycji zmian w regulaminie.

§.14. Kwestie nie ujęte w tym regulaminie będą wynikiem w formie szczegółowych regulaminów pomiędzy dyrektorem Zespołu Placówek Oświatowych, a związkami zawodowymi działającymi w danej szkole.

PRZEWODNICZĄCY
RADY NAUCZYCIELNI
Ryszard Chrobot
Ryszard Chrobot

WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY
WÓJTA GMINY
ZA OSIAGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Pana/ Pani

.....

urodzonemu/ej dnia

wykształcenie

staż pracy w szkole lub placówce

zatrudnionemu/ej w

.....

stanowisko

dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, wójta, dyrektora

.....

(rok otrzymania)

Ostatnia ocena pracy nauczyciela

(data i stopień)

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

.....
Opinia rady pedagogicznej

.....
Dyrektor składający wniosek

.....
(miejscowość i data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)

.....
Wójt Gminy

-Zespół Placówek Oświatowych
w Kijach
28-404 Kije
tel. (0 41) 356 80 12

UZASADNIENIE

Organ prowadzący szkoły określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2012 roku.

Regulamin został pozytywnie zaopiniowany przez Zarząd Związku Nauczycielstwa Polskiego w Kijach oraz MOZ NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Pińczowie.

Sporządził:

Roman Osika



DYREKTOR
Zespołu Placówek Oświatowych
w Kijach
mgr Mariusz Kudasiewicz